Code of Conduct

Delignit Group

www.delignit.com

Delignit AKTIENGESELLSCHAFT

Delignit naturally superior

DHK automotive GmbH

Vorwort

Die Unternehmen der Delignit AG entwickeln, fertigen und vertreiben ökologische Systemlösungen, die hauptsächlich auf dem nachwachsenden und CO_2-neutralen Rohstoff Holz basieren. Als kompetenter Partner im Bereich Entwicklung, Prototypen- und Serienfertigung arbeiten wir eng mit verschiedenen globalen Playern aus den Technologiebranchen Automobil, Luftfahrt und Schienenverkehr zusammen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei in der fachkundigen Konzeption und effizienten Umsetzung kundenspezifischer Anwendungen. Als komplette System- oder kombinierbare Modullösungen können unsere Produkte in vielfältiger Form und in unterschiedlichen Funktionsbereichen eingesetzt werden. Grundlage für diese Flexibilität ist vor allem der vorwiegend auf Buchenholz basierende Delignit-Werkstoff. Durch den Einsatz dieses Werkstoffs, als Substitution für nicht regenerative Werkstoffe, wird darüber hinaus die Umweltbilanz der Kundenprodukte nachhaltig verbessert und deren ökologische Anforderungen effektiv umgesetzt.

Als zukunftsorientierter Arbeitgeber im (holz)-technischen Bereich ist sich die Delignit AG ihrer sozialen, ethischen und ökologischen Verantwortung bewusst. Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) umfasst die wesentlichen Unternehmenswerte der Delignit AG und ihrer Tochtergesellschaften (Blomberger Holzindustrie GmbH und DHK automotive GmbH).

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie diese Unternehmenswerte verinnerlichen und die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Prinzipien in ihrer täglichen Arbeit gewissenhaft und angemessen umsetzen.
Im Rahmen einer kooperativen und partnerschaftlichen Zusammenarbeit erwarten wir von unseren Lieferanten, dass auch sie unsere Werte und Grundsätze teilen sowie Maßnahmen ergreifen, um diese in ihrer täglichen Arbeit konsequent umzusetzen und gesetzlich-relevante Verstöße bei den zuständigen Stellen melden.

Wir pflegen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit allen Geschäftspartnern und interessierten Parteien. Das gilt nicht nur im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten, sondern ebenso für die Kooperation mit Dienstleistern und Behörden. Zudem verpflichten wir uns, Erwartungen und verbindliche Anforderungen interessierter Parteien in angemessener Form zu berücksichtigen und umzusetzen.

Unsere Prinzipien in Anlehnung an die folgenden international anerkannten Richtlinien:

- Global Compact der Vereinten Nationen
- Klimaerklärung über Umwelt und Entwicklung der Rio-Konferenz
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

1. Unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Die Delignit AG bekennt sich ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte in seinem Geschäfts- und Verantwortungsbereich. Wir verpflichten uns, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um auf die Einhaltung der Menschenrechte hinzuwirken. Menschenrechtsverletzungen werden von uns nicht toleriert.

Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Pflichtarbeit ab, einschließlich Sklaverei und Menschenhandel. Hierunter fallen alle Arten von Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person unter Androhung von Strafe erzwungen werden oder die eine Person nicht freiwillig erbringt. Die Beauftragung oder Nutzung von Sicherheitskräften ist zu unterlassen, wenn beim Einsatz Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt wird.

Die Delignit AG bekennt sich zum Verbot jeglicher Form der Kinderarbeit. Bei der Beschäftigung von Minderjährigen beachten wir das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung unter Beachtung der nationalen Bestimmungen.

2. Unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern

Die Delignit AG legt Wert auf faire Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dazu zählen die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen zur Arbeitszeit, dass Recht auf angemessene Entlohnung sowie die gesetzlichen Anforderungen zu Mindestlöhnen und/oder geltenden Tarifabschlüssen. Zudem werden alle national vorgeschriebenen Sozialleistungen gezahlt bzw. abgeführt. Im Rahmen eines nachhaltigen Wissensmanagements unterstützen wir die Qualifizierung und Fortbildung unserer Beschäftigten.

Die Delignit AG legt großen Wert auf Diversität und schafft ein Arbeitsumfeld, das die Einbeziehung und Gleichberechtigung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, inklusive der Achtung von Frauenrechten, in den Vordergrund stellt und fördert. Wir bekräftigen unsere Verpflichtung, die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern in jeglicher Hinsicht zu achten. Jegliche Form der Diskriminierung wird in unserem Arbeitsumfeld entschieden abgelehnt. Dabei respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir bekennen uns zur Förderung von Chancengleichheit und Vielfalt und gewährleisten, dass alle Beschäftigungsentscheidungen, inklusive Einstellung, Beförderung, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und Qualifikationen der betreffenden Person getroffen werden. Aspekte wie ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuelle Identität, Alter, Nationalität, Behinderungen, soziale Herkunft, persönliche Beziehungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft haben keinen Einfluss auf unsere Entscheidungen. Wir untersagen jede Form der Belästigung, insbesondere die sexuelle Belästigung, von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und gehen mit allen rechtlichen Mitteln dagegen vor.

Die Delignit AG erkennt das Recht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen an. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit, eine Arbeitnehmervertretung zu gründen oder Mitglied einer Arbeitnehmervertretung zu werden. Einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter entstehen durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft keine Nachteile. Darüber hinaus können die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bzw. ihre jeweiligen Organisationen betriebliche Vereinbarungen oder Tarifverträge auf geeigneter Ebene aushandeln und abschließen.

Wir sind überzeugt, dass ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld erheblich zur Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beiträgt und damit auch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen konsequent steigert. Unser oberstes Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzziel ist es daher, die umfassende Sicherheit unserer Beschäftigten an ihren Arbeitsplätzen

zu gewährleisten. Die Delignit AG beachtet hierbei die jeweiligen national geltenden gesetzlichen Rahmenbedingungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir sorgen dafür, dass die Risiken, denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Arbeitsumgebung ausgesetzt sind, möglichst geringgehalten werden, indem angemessene Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen oder gesundheitlichen Beeinträchtigungen ergriffen werden. Dies schließt effektive Maßnahmen zur Unfallvermeidung, Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr genauso mit ein, wie der wirkungsvolle Brandschutz, der gerade in unserem holzverarbeitenden Unternehmen von besonderer Bedeutung ist. Zudem sind die Arbeitsplätze der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedarfsgerecht und ergonomisch gestaltet. Damit diese positiven Voraussetzungen langfristig gewährleistet bleiben, werden die Arbeitsplatzbedingungen im Rahmen der Risiko- und Gefährdungsanalyse regelmäßig bewertet und bei Bedarf optimiert.

3. Unsere Verantwortung gegenüber Qualität, Ökologie und Umwelt

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur eine zentrale unternehmerische Aufgabe, sondern wir betrachten diese als wesentlichen Aspekt einer zukunftsorientierten ökonomisch und ökologisch basierten Unternehmensführung.
Das bedeutet für uns insbesondere

- die Einhaltung der Null-Fehler Philosophie
- die Probleme des Kunden zu lösen sowie deren Anforderungen und. Erwartungen zu erfüllen
- Unternehmens- und Prozessziele abzuleiten um dadurch Führungskräfte zu fördern, die Verantwortung für das gemeinsame Erreichen unserer Qualitätsziele zu übernehmen
- das Wachstum unseres Unternehmens sichern, indem wir Märkte erschließen und mit sinnvollen sowie innovativen Produkten, Services und Lösungen bedienen
- die ständige Optimierung von Produkten und Technologien mit den Schwerpunkten verantwortungsvolles Ressourcenmanagement,
- die regelmäßige Beurteilung unserer Umweltauswirkungen und Verhinderung von Umweltbeeinträchtigungen,
- die Erfüllung von Umweltgesetzen und -standards bei der Entwicklung und Fertigung unserer Produkte sowie
- vorzugsweise auf erneuerbare Ressourcen zurückzugreifen, soweit dies umsetzbar ist
- das fortwährende Streben nach neuen Umweltschutzpotenzialen.

Bei der Entwicklung von Produkten und Technologien bemühen wir uns, im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses den Ressourcenverbrauch effizient zu senken und den Wirkungsgrad zu erhöhen. Neben dem Qualitätsmanagementsystem (DIN EN ISO 9001) haben wir eine PEFC-Zertifizierung und auch ein zertifiziertes Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 sowie für die Blomberger Holzindustrie GmbH zusätzlich ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001 eingeführt.
Zu unseren wichtigsten Umweltzielen zählen

- die Reduzierung von Energieverbräuchen und Treibhausgasemissionen,
- die Reinhaltung der Luft und Steigerung der Luftqualität,
- das Management natürlicher Ressourcen,
- die Vermeidung von Abfall,
- die Verwendung alternativer Materialien, Einsparungen, Recycling und Wiederverwendung von Materialien
- die Erhaltung der Wasserqualität und der sparsame Gebrauch von Wasser sowie
- ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, die Umweltbelastungen durch umweltbewusstes Handeln eigenverantwortlich in ihrem Arbeitsbereich zu verringern. Dabei werden sie auch aktiv von unseren Führungskräften unterstützt.

Des Weiteren möchten wir betonen, dass wir uns klar von jeglicher Beteiligung an rechtswidrigen Zwangsräumungen und der widerrechtlichen Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern im Kontext des Erwerbs, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Gebieten distanzieren, welche für Individuen eine essenzielle Lebensgrundlage darstellen. Wir respektieren und unterstützen die Belange des Tierschutzes/-wohls. Unser Ziel ist es, die biologische Vielfalt samt ihrer Ökosysteme – wie Artenvielfalt, Bodenqualität und Landnutzung – zu bewahren und zu schützen. Dabei verurteilen wir illegalen Holzeinschlag entschieden. Ebenfalls stellen wir sicher, dass Lärmemissionen die gesetzlich festgelegten Grenzwerte nicht überschreiten.

4. Unsere Verantwortung gegenüber Daten, Informationen und geistigem Eigentum

Die Delignit AG achtet die Privatsphäre ihrer Beschäftigten und ihrer Geschäftspartner. Wir schützen das Recht auf informelle Selbstbestimmung und Datenschutz jeder einzelnen Person in unserem Verantwortungsbereich. Demzufolge sind die Erfassung, Verarbeitung und Speicherung von personenbezogenen Daten in unserem Unternehmen transparent und jederzeit für Dritte nachvollziehbar. Unsere Verfahren zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten stehen im Einklang mit den entsprechenden nationalen Gesetzen und internationalen Regelungen.

Wir geben keine Geschäftsinformationen preis, die nicht bereits veröffentlicht sind. Informationen werden vertraulich behandelt und nicht gegenüber unberechtigten Personen offengelegt, es sei denn, wir sind dazu gesetzlich verpflichtet. Dieser Grundsatz gilt auch für vertrauliche Informationen unserer Kunden, Lieferanten oder anderer Geschäftspartner. Der Umgang mit Insiderinformationen und deren Veröffentlichung erfolgen in Übereinstimmung mit den internationalen kapitalmarktrechtlichen Gesetzen. Für alle Informationen und Daten, die sich in unserem Einflussbereich befinden, stellen wir durch geeignete Maßnahmen sicher, dass nationale und normative Anforderungen zur Informations- und Datensicherheit erfüllt werden.

Die Delignit AG schützt das geistige Eigentum von Kunden, Lieferanten sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch effektive technische und organisatorische Maßnahmen. Das geistige Eigentum Dritter darf nur mit deren ausdrücklicher Genehmigung verwendet werden. Wir lehnen daher auch jegliches Inverkehrbringen gefälschter Güter oder Plagiate, vor allem durch unsere Lieferanten, ab.

5. Unsere Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern

Wir sind überzeugt, dass die Qualität und Nachhaltigkeit unserer Produkte für eine hohe Kundenzufriedenheit und nachhaltige Kundenbindung sorgen und wir daher langfristig und erfolgreich am Markt bestehen können. Dabei gehören ein fairer Wettbewerb sowie die Befolgung internationaler sowie nationaler Wettbewerbs- und Kartellgesetze zu unserem Selbstverständnis. Absprachen, Vereinbarungen oder abgestimmtes Verhalten, welche Einschränkungen des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, sind verboten.
Hierzu zählt insbesondere, dass wir

- keine Preise mit Wettbewerbern absprechen,
- keine Scheinangebote bei Ausschreibungen abgeben,
- keine Ausschreibungen, Kunden oder Gebiete aufteilen und
- keinen Mitbewerbern wettbewerbsrelevante Informationen mitteilen.

In diesem Zusammenhang hält die Delignit AG alle nationalen und internationalen Gesetze ein, die korrupte Geschäftspraktiken im Umgang mit Dritten (Amtsträgern, Unternehmen der Privatwirtschaft oder Privatpersonen) verbieten. Wir tolerieren weder Korruption, Erpressung noch Vorteilsnahme. Interessenkonflikte sind grundsätzlich zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessenkonflikt bestehen, so ist dies offenzulegen. Durch die Offenlegung entstehen dem Betroffenen keine Nachteile. Transparente und korrekte Geschäftsbeziehungen sind für uns verpflichtend.

Die Nachvollziehbarkeit aller vermögensrelevanten Vorgänge und Geschäftsvorfälle wird durch unsere sachlich richtige und chronologische Zuordnung von Aufzeichnungen sichergestellt. Wir tragen uneingeschränkte finanzielle Verantwortung und gewährleisten dadurch die strikte Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen an eine ordnungsgemäße Buchführung und die Offenlegungsvorschriften. In all unseren Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen befolgen wir gewissenhaft die nationalen Gesetze, Regelungen und Normen sowie sämtliche Zoll- und Exportvorschriften. Weiterhin beachten wir die internationalen rechtlichen Vorgaben und Beschränkungen zur Exportkontrolle und Export- und Wirtschaftsrestriktion sicherheitsrelevanter Dienstleistungen und Waren.

6. Einhaltung des Verhaltenskodexes

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Rahmen der persönlichen Verantwortung aufgefordert, für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex einzutreten und dafür zu sorgen, dass Verstöße gegen diesen angesprochen, gemeldet und beseitigt werden. Zu diesem Zweck ist ein eigenes Hinweisgebersystem einrichtet. Für den Schutz personenbezogener Daten der meldenden und gemeldeten Personen ist Sorge getragen. Wir gewährleisten die Vertraulichkeit der Identität von Hinweisgebenden während sämtlicher Phasen des Prozesses.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenscodex festgelegten Prinzipien behalten wir uns vor, durch arbeitsrechtliche Schritte, die Beendigung von Geschäftsbeziehungen oder die Durchführung von Lieferantenaudits weitere Maßnahmen einzuleiten.

ANSPRECHPARTNER

Bei Fragen zum Thema Nachhaltigkeit und Verhaltenskodex können Sie sich jederzeit an unseren CSR-Beauftragten (Corporate Social Responsibility, CSR) wenden.

Ort: Blomberg
Datum: Oktober, 2026

Markus Büscher Geschäftsführung	Thorsten Duray Geschäftsführung	Jannik Rehmsmeier Geschäftsführung	Hendrik Schulz Geschäftsführung